

TYÖ- JA SOSIALIOIKEUS
OAI0701 Aineopintotentti
18.6.2007

Korvaavuus ja vastausohjeet

Ne, jotka ovat suorittaneet luentokuulustelun, voivat korvata saaduilla pisteillä kysymykseen nro 1. Korvaavuus on merkittävä vastauspaperiin. Jos luentokysymykseen vastaa uudelleen tässä tentissä, vain tämä vastaus ja siitä saatu pistemäärä (vaikka huonompi) otetaan huomioon tentin arvosanaa määrättäessä.

Jokainen vastaus kirjoitetaan eri paperille. Jokaiseen kysymykseen on jätettävä vastauspaperi. Vastaustila on rajoitettu: enintään 2 sivua per kysymys.

Kysymykset:

1. Työhönotto yhteistoiminta-asiana?
2. Työnantaja ja työntekijäyhdistys olivat sopineet tiettyjen palkanlisien maksamisesta yrityskohtaisella työehtosopimuksella. Työnantaja ei halunnut enää maksaa kyseisiä lisiä, eikä siksi suostunut sopimaan asiasta uudessa työehtosopimuksessa. Työehtosopimusneuvotteluja käytiin pitkä aika siten, että aikaisempi työehtosopimus ehti loppua voimassaololtaan ennen uuden sopimuksen syntymistä. Työntekijäpuoli kääntyy puoleesi kysyen sitä, voiko se enää millään perusteella vaatia työnantajalta kyseisiä kymmeniä vuosia maksettuja lisiä. Perusteltu vastaus.
3. Työsopimuksen päättäminen sairasloman aikaisen työntekijän sopimattoman käyttäytymisen perusteella?
4. Työnantaja siirsi raskaana olevan lentoemännän raskaussuojeluun liittyvistä töistä toimistotyöhön äitiysvapaan alkamiseen saakka. Lentoemännän työsopimuksen mukaan työntekijän äitiysvapaan palkkaedut määräytyvät työsopimuslain mukaisesti. Yhtiössä noudatettavan toimistotyötä koskevan työehtosopimuksen mukaan äitiysvapaan palkkaedut poikkeavat työntekijän eduksi siitä, mitä työsopimuslaissa on säädetty. Selvitä a) määräytyvätkö työntekijän työsuhteen ehdot tässä tapauksessa lentoemännän työsopimuksen mukaan vai sitä parempia ehtoja tarjoavan toimistotyötä koskevan työehtosopimuksen mukaan sekä b) miten palkkaus määräytyisi siinä tilanteessa, että lentoemäntiin sovellettavassa työehtosopimuksessa palkkaus äitiysvapaan ajalta olisi huonompi kuin toimistotyöntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa?
5. Vuorotteluvapaa?